

当社では、求職者等による求職活動等が阻害されることがないように、「求職者等へのハラスメント防止方針」を以下のとおり定めます。

〔方針〕

当社は、求職者、インターンシップ参加者、会社説明会参加者、派遣登録者その他採用活動に関わる全ての方（以下「求職者等」という。）の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適正な採用活動を実施します。

採用活動において、ハラスメント行為は求職者等の人権を侵害し、安心して就職活動を行う機会を損なうものであり、当社はこれを一切容認しません。

役員および従業員は、本方針を遵守し、求職者等が安心して採用活動に参加できる環境づくりに努めます。

〔適用範囲〕

本方針は、以下の採用活動および関連する全ての場面に適用します。

会社説明会、採用イベント、インターンシップ、エントリー対応、書類選考、面接（対面・オンラインを含む）
内定通知および内定後のフォロー、SNS やメール等による採用関連の連絡

〔禁止行為〕

当社は、求職者等に対する次のような行為を禁止します。

1. セクシュアルハラスメント

性的な言動や性的な冗談、容姿や身体的特徴に関する不必要な発言、恋愛や交際状況に関する執拗な質問、プライベートな連絡先の強要、食事や私的な交際の強要、その他、求職者等に不快感を与える性的言動

2. パワーハラスメント

威圧的な言動、人格を否定する発言、不必要な叱責や侮辱、長時間にわたる拘束、採用選考上の優位性を利用した不適切な言動

3. 妊娠・出産・育児等に関するハラスメント

妊娠、出産、育児休業等の取得予定を理由とした差別的な言動、結婚予定や出産予定に関する不適切な質問、ライフイベントを理由とした不利益な取扱いを示唆する言動

4. その他のハラスメント

人種、国籍、性別、性的指向、性自認、年齢、障害、信条等に関する差別的言動、SNS 等を利用した嫌がらせ、その他、求職者等の尊厳を損なう言動

〔会社の責任〕

当社は、求職者等へのハラスメント防止のために次の措置を講じます。

- ・採用活動に携わる役員および従業員への教育・研修の実施
- ・ハラスメント防止に関する周知啓発
- ・相談窓口の設置および適切な運用
- ・相談者のプライバシー保護
- ・相談や申告を理由とした不利益取扱いの禁止
- ・事実確認および再発防止措置の実施

〔求職活動等に関するルール〕

当社は、求職活動等に関するルールとして以下を定めます。

- ・面談・面接等の日程および場所は、事前にご案内します。
- ・オンライン面談・面接を実施する場合は、事前に利用ツールおよび参加方法をご案内します。
- ・面談・面接には、当社が指定した担当者が参加します。
- ・連絡手段は、原則として当社指定のメール、電話を使用します。
- ・SNSによる連絡を行う場合は、当社が指定した媒体およびアカウントに限ります。
- ・採用選考に関係のない私的な連絡や面会を求めることはありません。
- ・面談・面接時の録音・録画については、事前に双方の了解を得るものとします。
- ・ご提供いただいた個人情報は、法令および当社規程に基づき適切に管理します。

〔相談窓口〕

求職者等が採用活動においてハラスメントを受けた、または受けたと感じた場合は、以下の窓口へ相談することができます。

- ・株式会社 ZNP マーケティング 経営管理部

住所：〒170-0013 東京都豊島区東池袋 1-18-1 Hareza Tower20F

電話：03-6683-1012

※相談内容については秘密を保持し、相談を行ったことを理由とする不利益な取扱いはい行いません。

〔違反への対応〕

当社は、本方針に違反する行為が確認された場合、事実関係を調査のうえ、就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対処していきます。

以 上